

Best Practice gestionali: Lavorare per Team

Di Elisa Bernasconi

Lunedì 04 Marzo 2013 17:42 - Ultimo aggiornamento Lunedì 06 Luglio 2020 15:03



Una volta fatto proprio il concetto di “Pianificazione per consegne”, possiamo guardare ad altri metodi per rendere ulteriormente flessibile la pianificazione operativa all'interno dell'Agenzia.

I metodi di più facile applicabilità sono:

1. Assegnazione di attività per team dove una specifica attività non viene allocata ad una singola risorsa bensì a un intero team. Ogni membro del team avrà visibilità sulle coordinate dell'attività da svolgere ed apporterà il suo contributo a seconda della sua disponibilità.

Questo approccio garantisce massima flessibilità ed è indicato per un tessuto operativo con team abituati a lavorare in piena e stretta sinergia. Da un punto di vista reportistico la tracciabilità dei contributi individuali rimane intatta. A vantaggio di una maggiore flessibilità si lascia al team un margine di autonomia circa la definizione dei doveri individuali.

2. Cedibilità di attività in corso d'opera dove una specifica attività viene allocata ad una singola risorsa ma questi può in qualunque momento cederla ad un'altra

<https://pornmobile.online>

risorsa di livello pari al suo purché disponibile.

Questo approccio garantisce massima fluidità permettendo ad ogni risorsa di “fare spazio” per eventuali urgenze passando delle attività a suoi colleghi liberi. Queste dinamiche sono indicato per un tessuto operativo dai tratti storicamente collaborativi che richieda minima supervisione. Da un punto di vista reportistico la tracciabilità dei contributi individuali

Best Practice gestionali: Lavorare per Team

Di Elisa Bernasconi

Lunedì 04 Marzo 2013 17:42 - Ultimo aggiornamento Lunedì 06 Luglio 2020 15:03

rimane intatta.

Le logiche di sopra non sono adatte ad ogni Agenzia. La loro scelta/applicazione deve essere soggetta ad una valutazione degli individui coinvolti e delle dinamiche collaborative storicamente consolidate in Agenzia.

STATISTICA

Solo il 15% delle Agenzie pianificano adottando l'Assegnazione di attività per team

Solo il 10% delle Agenzie pianificano adottando la Cedibilità di attività in corso d'opera

NB: i contenuti proposti hanno l'unico scopo di offrire delle linee guida generali, definizioni e criteri specifici sono da profilarsi per ogni agenzia. Laddove le fonti non siano espressamente indicate i dati statistici si basano sui record interni di Paprika Software a livello internazionale.