



[Psya Italia](#) ha partecipato al [Forum delle Risorse Umane 2012](#) che si è tenuto lo scorso 27 novembre a Milano, organizzato da [Comunicazione Italiana](#) e patrocinato dal Comune di Milano. La giornata ha avuto l'obiettivo di fare luce su come le aziende stanno rispondendo al cambiamento, dando particolare risalto a concetti chiave quali *talento, innovazione e positive thinking*.

Tra i temi affrontati: come gestire e motivare le persone in tempo di crisi, come promuovere il cambiamento in azienda, strategie aziendali per sviluppare competenze e competere sul mercato, come ridefinire il business grazie alla cultura aziendale, le sfide della tecnologia.

Psya si è confrontata con società quali Mattel, OSRAM, Unicoop Firenze e Atlantic Technologies, nel workshop dedicato allo sviluppo delle persone e alle politiche di welfare aziendale. Al tavolo dei relatori è emerso come l'invecchiamento della popolazione lavorativa determini un confronto intergenerazionale e una necessità di *mentoring*, dove le diverse generazioni di dipendenti si scambiano le competenze al fine di promuovere una formazione continua.

## Il punto sul Welfare al Forum HR 2012

Di Laurence Marie Duret

Mercoledì 28 Novembre 2012 16:09 - Ultimo aggiornamento Lunedì 06 Luglio 2020 16:17

---

nell'ottica di una

integrazione

. Le testimonianze dei relatori hanno messo in luce come il rapido sviluppo delle tecnologie

, la crescente richiesta di

competitività

e il cambiamento dei

ritmi di lavoro

rendano necessaria l'adozione di un

sistema lavoro più flessibile

, centrato sull'ascolto dei dipendenti, nel migliore rispetto del

work/life balance

. È emerso inoltre come i sindacati, da sempre sensibili alla salute dei dipendenti, si attestino ancora su posizioni "conservatrici" e non vedano di buon occhio la flessibilità del lavoro (per esempio l'

*home working*

e gli

orari di lavoro personalizzati

).

Psya

riconferma così il suo ruolo nell'

affiancare

la direzione HR e il management aziendale nella

costruzione del benessere lavorativo

e nella

prevenzione dello stress lavoro correlato

, confermando la sua posizione tra Welfare e Sicurezza (

*Health and Safety*

).

La giornata è stata attraversata [jannat mirza big cock](#) da un clima fortemente stimolante, dove il susseguirsi di interventi ha offerto innumerevoli idee per ripensare

il proprio business, le proprie competenze, i propri obiettivi.

*Diego Scarselli e Laurence Duret*