

Si è conclusa la quattordicesima edizione del Forum Risorse Umane

Di Federico Morganti

Lunedì 21 Novembre 2022 10:59 - Ultimo aggiornamento Martedì 22 Novembre 2022 09:19



MILANO 17 novembre 2022. Si è conclusa oggi la quattordicesima edizione del Forum Risorse Umane ,
svoltosi nelle tre giornate del
15, 16 e 17 novembre 2022
ospitato da
PHYD in Milano
.

L'evento si è aperto il 14 con l'Anteprima Forum Live, una serata che ha visto il contributo del direttore d'orchestra e violoncellista Roberto Soldatini, preceduto da un talk show sul tema "Alla ricerca dell'equilibrio 'work-life' con noi stessi e con gli altri".

Di seguito il [Speciale Adnkronos](#) .

Si è conclusa la quattordicesima edizione del Forum Risorse Umane

Di Federico Morganti

Lunedì 21 Novembre 2022 10:59 - Ultimo aggiornamento Martedì 22 Novembre 2022 09:19



Una serata di musica, parole e networking che ha introdotto alcune delle tematiche più centrali dell'evento.

Tre le giornate del Forum si sono affrontati rispettivamente i temi del Training & Recruiting (15 novembre);
Welfare & Wellbeing
(16 novembre);
Digital & Innovation
(17 novembre).

Grazie agli oltre 200 HR Director e alle 50 aziende Partner, che hanno permesso la realizzazione di ben 65 sessioni di lavoro fra *Phygital Speech*, *Phygital Talk Show* e *Tavoli tematici*.

Si sono incontrati oltre 800 persone in presenza, che hanno avuto modo di formarsi, conoscersi e confrontarsi durante i momenti di networking strutturati e informali.

Moltissime le riflessioni e declinazioni sul tema HR, passando in prima battuta dalla digital transformation

. Anche la stessa figura dell'HR è in continua evoluzione, change driver

. Focus sul tema dello smart working, preso ad esempio per raccontare il lavorare per obiettivi. Arrivare con gli strumenti giusti al collaboratore aziendale, dove i comportamenti dell'impresa verso le risorse umane diventano l'attuazione della people strategy

Si è conclusa la quattordicesima edizione del Forum Risorse Umane

Di Federico Morganti

Lunedì 21 Novembre 2022 10:59 - Ultimo aggiornamento Martedì 22 Novembre 2022 09:19

Ciascuno di noi dovrà prendersi del tempo per ragionare su ciò che svogliamo ogni giorno, migliorando il nostro lavoro seguendo esempi positivi.

Il 15 è stato il giorno del “talento” nelle sue varie declinazioni: è emersa una nozione ormai diffusa di “candidate-centric recruiting”, e allo stesso tempo si sono analizzati gli impatti delle nuove modalità di lavoro sul training e sul development.

Di seguito le interviste svoltesi nella giornata:

[Gianluca Bonacchi](#) - Senior Talent Strategy Advisor Indeed

[Laura Nurra](#) - Colleague Market Partner Director Italy American Express

[Francesca Morichini](#) - Chief HR Officer Amplifon

[Matteo Melchiorri](#) - Chief Human Capital Officer Fastweb

[Elena Gaiffi](#) - Co-Founder, Sales Laborplay

[Dario D'odorico](#) - Country Manager CleverConnect

[Sarah America](#) - Head of Customer Experience Fluentify

[Louis Coulon](#) - Co-Founder CleverConnect

[Federico Luperi](#) - News Intelligence Director Volocom

[Cristiana Monina](#) - Founder - CEO/Partner Monina Corporate Sailing

[Federico Pacetti](#) - Senior Account Manager Videocollaboration Logitech Italia

[Vincenzo Francese](#) - Chief Investigation Officer Axerta

[Fabio Panella](#) - Director of Sales & Operation SEUR Talent.com

[Valerie Schena Ehrenberger](#) - Presidente, Titolare Valtellina Lavoro / Vicepresidente con delega al Capitale Umano Assoconsult

[Roberta Mirigliano](#) - Owner & Business Developer Yellow

[Giulia Borgherese](#) - Founder & CEO BHR Designer

[Eleonora Gallarati](#) - Head of Learning & Development

[Annalisa Alberti](#) - Direttore risorse umani di Rheinmetall Italia

[Anna Illiano](#) - Chief transformation and people officer di Ma Group (Magnaghi Aeronautica)

[Adriano Caponetto](#) - Hr & organization director Rhenus Logistics Italia

Si è conclusa la quattordicesima edizione del Forum Risorse Umane

Di Federico Morganti

Lunedì 21 Novembre 2022 10:59 - Ultimo aggiornamento Martedì 22 Novembre 2022 09:19



